Business School

کارگاه تیم سازی و مدیریت منابع انسانی

مدرس: کاوه گودرزی

اردیبهشت ۹۹

معرفی دوره

مقدمه

بخش اول

i. شخصیت شناسی

بخش دوم

i. ساخت تیم خوب

ii. گزینه‌های استخدام و تعدیل

بخش سوم

i. راهکارهایی برای اخراج نشدن

بخش چهارم

i. راه اندازی استارتاپ خودتان

مقدمه

آیا همه باید کارآفرین باشند؟

آیا شخصیت خود را شناخته اید؟

آشنایی با تابع سود:

U=F(Y=income, I=independence, W=work effort , R=risk , O=other)

تابع جذابیت های کارآفرینی: (Entrepreneurial Attractiveness)

EA=(Y+I)-(W+R)

آزمون شخصیت شناسی:

تست‌های شخصیت:

- کهن‌الگوها
- DISC
- MBTI
- و...

آزمون کهن الگوها:

آزمون MBTI :

چهار دسته بندی میرز–بریگز برای ترجیحات شخصیتی عبارتند از:

- **E/I**

فرد انرژی خود را از کجا دریافت می کند؟ (درونگرا – برونگرا)

- **N/S**

نوع اطلاعاتی که فرد بیشتر متوجه می شود چیست؟ (حسی – شهودی یا شمی)

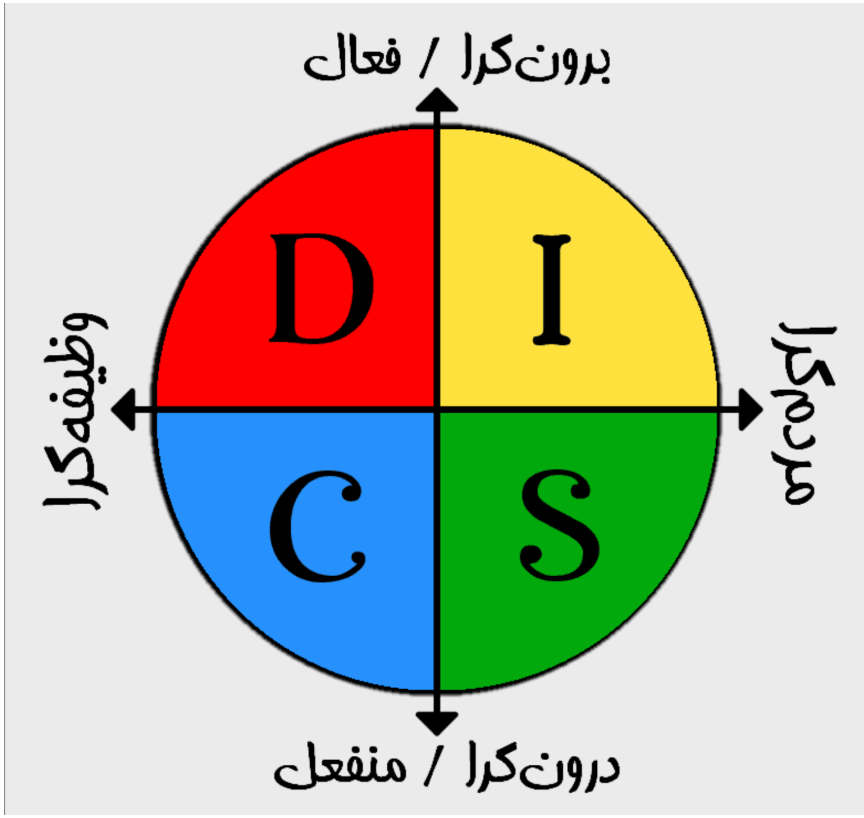
- **T/F**

فرد چگونه تصمیم می گیرد؟(احساسی – فکری)

- **J/P**

فرد چه روشی را برای سازماندهی زندگی خود ترجیح می دهد؟ (ملاحظه کننده یا منعطف – داوری کننده یا با ساختار)

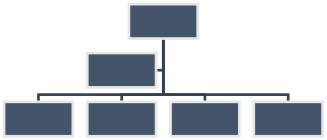
آزمون DISC :



- **دیسک DISC** مخفف چهار کلمه زیر است:
- Dominance تسلط
- Influence تاثیرگذاری
- Steadiness ثبات
- Conscientiousness وظیفه شناسی

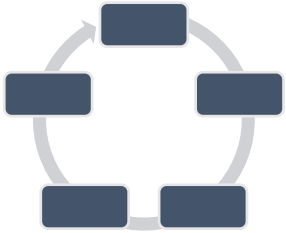
انواع تیم کاری

تیم وظیفه ای

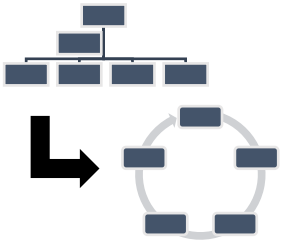


تیم حل کننده مسائل

تیم خودگردان



تیم چند وظیفه ای



پیدا کردن همکار مناسب

مدیر کجا باید در جستجوی جذب نیرو باشد؟

منبع	امتیازها	نقطه ضعف ها
جست و جوی داخلی	هزینه کم ، ایجاد اعتماد به نفس در کارکنان ، آشنا بودن کاندیدها با سازمان	عرضه کم ، ممکن است مانع افزایش جمعیت کارکنان وفادار شود
تبلیغات	امکان جلب بیشتر داوطلبان واجد شرایط	کاندیدهای فاقد صلاحیت معرفی میکند
معرف	آگاهی معرفی کننده از سازمان و حفظ آبرو	ممکن است مانع افزایش تنوع کارکنان شود
موسسات کاریابی دولتی	مجانی یا با هزینه اندک	کاندیدهایی با تخصص و تجربه پایینتر
موسسات کاریابی خصوصی	قراردادهای گسترده ، گزینش با دقت	هزینه بسیار
دانشگاه	گسترده ، محل اصلی و متمرکز	مناسب تنها برای سمت های کارآموزی
شرکت های خدماتی	پاسخگوی نیاز موقت	گران
کارکنان قراردادی و خرید خدمت	برای نیاز موقت و تخصص های ویژه	تعهد به کارهای دیگر و تمرکز پایین

ویژگی های تیم های کاری با عملکرد عالی

گزینه های تعدیل نیرو

مدیر چگونه نیروی کار را کاهش میدهد؟

گزینه	شرح
اخراج	**پایانی غیر داوطلبانه و دائمی**
بیکاری	**پایانی غیر داوطلبانه و موقت (از چند روز تا چند سال)**
عدم انتصاب	**پر نکردن پست های خالی که در اثر استعفا یا بازنشستگی پدید آمدند**
انتقال	**انتقال کارمندان به طور جانبی یا نزولی که معمولا کاهش هزینه در بر ندارد**
کاهش کار هفتگی	**ساعات کار کمتر در طول هفته ، مشاغل مشترک ، اجرای کار بر مبنای پاره وقت**
بازنشستگی پیش از موعد	**ایجاد انگیزه برای کارکنان مسن تر یا ارشد برای بازنشستگی قبل از فرا رسیدن زمان مقرر**
مشاغل مشترک	**داشتن دو کارمند پاره وقت که در یک پست تمام وقت شریک باشند**

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

داخل رزومتون دروغ ننویسید!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

با ایمیل شرکت برای جای دیگه
رزومه شغلی نفرستید!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

خاله زنک بازی رو کنار بگذارید!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

تلفن‌های شخصی طولانی نداشته باشید!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

در محیط کار الکل، مواد مخدر و توهم‌زا
استفاده نکنید!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

عدد رقم‌ها را حداقل ۲ بار چک کنید و
بعد ارسال کنید. گاهی کم و زیاد شدن
یک صفر میتواند باعث اخراج شما شود!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

با همکارانتون به درستی و با اخلاق
خوش کار کنید در غیر اینصورت اونها
ترجیح میدن با شخص دیگه‌ای کار کنند!

چه کارهایی باعث میشه ما اخراج بشیم؟

اگر تقصیر خودتون رو نپذیرید و سعی
کنید اشتباهتون رو گردن دیگران بندازید!

چیکار کنیم که اخراج نشیم؟

با مدیرتون جلسه بذارید و صحبت کنید.

چیکار کنیم که اخراج نشیم؟

با تیم‌های دیگر در ارتباط باشید و در صورت امکان به تیم دیگری اضافه بشید.

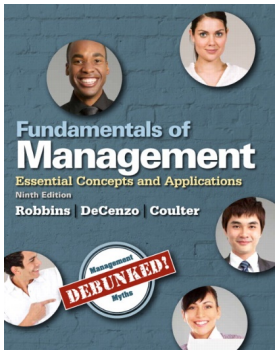
چیکار کنیم که اخراج نشیم؟

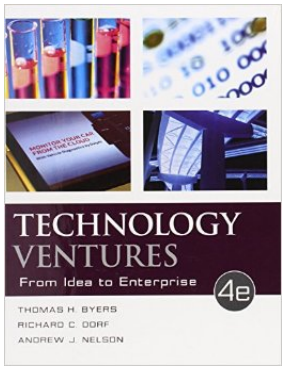
مهمترین بخش کسب و کار شرکتتون رو
پیدا کنید و سعی کنید در اون قسمت
فعالیت کنید.

اگر با وجود انجام همه این کارها باز هم به هر دلیلی(از جمله کرونا) اخراج شدید، یه راه اینه که:

استارتاپ خودتون رو راه اندازی کنید!

با تشکر از توجه شما





منابع:

- کتاب Fundamental Of Management

نویسنده ها: Stephen P.Robbins & David A. De Cenzo

- کتاب Technology Ventures From Idea To Enterprise

نویسنده ها: Thomas H. Byers & Richard C. Dorf & Andrew Nelson

راه های ارتباطی با من:

@kavehgoudarzi

@kaveh.goudarzi