



تیم سازی استارت‌آپی

بهشاد موسوی - محمدجواد احمدی
پارک علم و فناوری دانشگاه تربیت مدرس



تیم سازی

دو مفهوم می توان متصور بود:

- ساختن یک جامعه جدید
- ترمیم و بهبود عملکرد تیم موجود

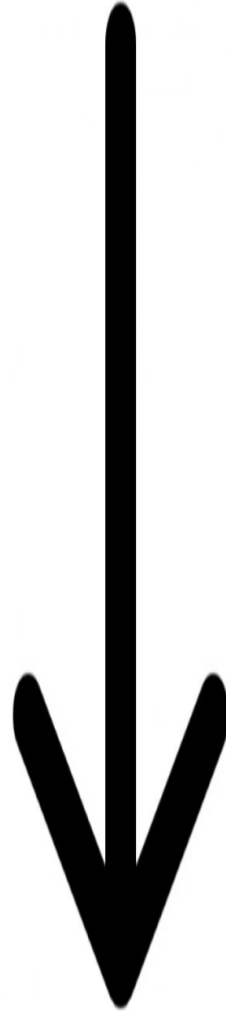


ساختن یک جامعه جدید

هدفتان چیست؟

تا زمانی که تکلیفتان با خودتان واضح نباشد نمی‌توانید افراد دیگر را با خود همراه کنید

ساختن یک جامعه جدید

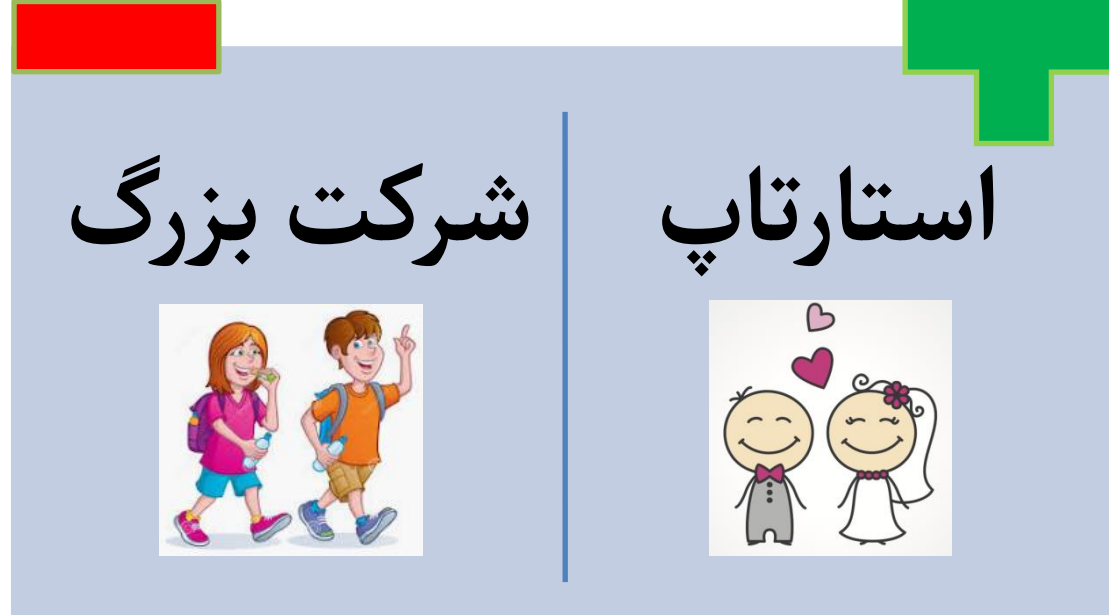


- خانواده
- دوستان و آشنایان
- هم کلاس مدرسه
- همکار قدیمی
- هم کلاس دانشگاه
- هم دوره‌ای
- همایش
- معرفی

فیلی
چرا شناخت هم تیمی با اهمیت است؟

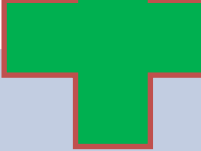
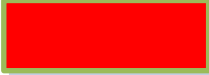
شدت تعامل

Intensity of Interaction




آزادی عمل جهت اشتباه


Room for Error



استارتاپ



شرکت بزرگ





دنگی پال

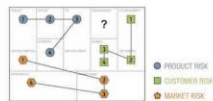
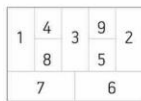
پرداخت به آسانی نوشیدن یک فنجان قهوه

امیر محمد اسلامی



PROBLEM <i>List your top 1-3 problems.</i>	SOLUTION <i>Outline a possible solution for each problem.</i>	UNIQUE VALUE PROPOSITION <i>Single, clear, compelling message that states why you are different and worth paying attention.</i>	UNFAIR ADVANTAGE <i>Something that cannot easily be bought or copied.</i>	CUSTOMER SEGMENTS <i>List your target customers and users.</i>
	KEY METRICS <i>List the key numbers that tell you how your business is doing.</i>		CHANNELS <i>List your path to customers (inbound or outbound).</i>	
EXISTING ALTERNATIVES <i>List how these problems are solved today.</i>	HIGH-LEVEL CONCEPT <i>List your X for Y analogy e.g. YouTube = Flickr for videos.</i>		EARLY ADOPTERS <i>List the characteristics of your ideal customers.</i>	
COST STRUCTURE <i>List your fixed and variable costs.</i>			REVENUE STREAMS <i>List your sources of revenue.</i>	

Lean Canvas is adapted from The Business Model Canvas (www.businessmodelgeneration.com) and is licensed under the Creative Commons Attribution-Share Alike 3.0 Unported License.



Lean Canvas
Created by Spark59 // Online version available at www.leancanvas.com

ترمیم و بهبود عملکرد تیم موجود

هفت روش بهبود عملکرد تیم:

۱. ایجاد سیستم اندازه گیری
۲. ایجاد انگیزه
۳. ایجاد طرحواره‌ها
۴. جلسه منوط به برنامه ریزی
۵. شرکت در بازی‌های تیم سازی (Team Building Games)
۶. چابک شوید
۷. موفقیت‌ها را (هر چند کوچک) جشن بگیرید

مدیریت اعضای تیم بر اساس مهارت و انگیزه

مهارت	بالا	تشویق و به کارگیری تکنیک‌های انگیزشی	تقسیم قدرت و مسئولیت
	پایین	اخراج از تیم	آموزش - مهارت افزایی
		پایین	بالا

انگیزه



EVAND.COM

محمد رضا نظيف



كانال تلگرامی

t.me/Art_of_Teambuilding

